платы;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.1.7. Все выплаты, предусмотренные Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО «ДШИ Пограничного МР», включаются в состав среднего заработка, в том числе в средний заработок, для исчисления отпускных сумм в соответствии со статьей 139 ТКРФ. Средний дневной заработок для оплаты отпуска и компенсации за неиспользованный отпуск исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

3.1.8. Работодатель обязуется своевременно выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях) не реже чем два раза в месяц: «18» числа каждого месяца за первую половину отработанного месяца и «3» числа каждого месяца окончательный расчет за месяц работы.

При выплате заработной платы Работодатель обязуется в письменной форме (расчетный листок) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 136 ТКРФ). Форма расчетного листка приведена в Приложении № 2 к настоящему Коллективному договору.

Работодатель выбирает кредитную организацию для перечисления заработной платы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТКРФ).

3.1.9. В случае нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, в соответствии со статьей 236 ТКРФ. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.1.10. Работодатель в соответствии с локально – нормативными актами Учредителя обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии со статьей 134 ТКРФ.

3.2. Нормирование труда

3.2.1. Система нормирования труда в Учреждении устанавливается Работодателем, настоящим коллективным договором, Положением «Отраслевая система оплаты труда работников МБУДО «ДШИ Пограничного МР», Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО «ДШИ Пограничного МР»,и иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.2.2. Система нормирования труда в Учреждении устанавливается на основе